



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΗΜΑΘΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ**

Βέροια 31-8-2023

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ : ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΤΜΗΜΑ : Διοικητικό

ΓΡΑΦΕΙΟ : Προσωπικού

Ταχ. Δ/ση : Μητροπόλεως 46

Πληροφορίες : Κ. Καλιάνη

Τηλέφωνο : 2331350629

e-mail : kkaliani@veria.gr

Μ Ε Λ Ε Τ Η

«ΑΝΑΘΕΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ: 5.294,08 € για 12 μήνες

Κ.Α.: 10.6115.006 (Αμοιβή Ιατρού Εργασίας με ανάθεση εργασίας_2023)

Κωδικός CPV: 71317210-8 Υπηρεσίες παροχής συμβουλών σε θέματα υγείας και ασφάλειας

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- 1. ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**
- 2. ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ**
- 3. ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ**
- 4. ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ**



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΗΜΑΘΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ

«ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ : ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Βέροια 31-8-2023

ΤΜΗΜΑ : Διοικητικό

ΓΡΑΦΕΙΟ : Προσωπικού

Ταχ. Δ/ση : Μητροπόλεως 46

Πληροφορίες : Κ. Καλιάνη

Τηλέφωνο : 2331350629

e-mail : kkaliani@veria.gr

ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Η παρούσα μελέτη αφορά την ανάθεση παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας για το προσωπικό του Δήμου Βέροιας για χρονικό διάστημα ενός (1) έτους από την υπογραφή της σύμβασης.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84^Α/2-6-2010) «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων», στις επιχειρήσεις που απασχολούν 50 και άνω εργαζομένους, ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας, σύμφωνα με το κεφάλαιο Β' του εν λόγω νόμου.

Επειδή στον Δήμο μας δεν υπηρετεί με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ιατρός οποιασδήποτε ειδικότητας (κατ' επέκταση ούτε ιατρός εργασίας), η συμμόρφωση στην υποχρέωση χρησιμοποίησης υπηρεσίας ιατρού εργασίας μπορεί να γίνει με την ανάθεση των σχετικών καθηκόντων σε άτομο εκτός του φορέα του Δήμου, το οποίο πληροί τις προϋποθέσεις του άρθρου 16 του ν. 3850/2010 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 13 της ΠΝΠ 20/20-3-2020 (ΦΕΚ 68^Α), περί προσόντων ιατρού εργασίας.

Ο ενδεικτός προϋπολογισμός για την ανάθεσή των υπηρεσιών ιατρού εργασίας ανέρχεται στο ποσό των **5.294,08 € για 12 μήνες** και θα χρηματοδοτηθεί από ίδιους πόρους.

Η ανάθεση της υπηρεσίας θα εκτελεστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 118 του ν. 4412/2016 καθώς και αυτές του ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84^Α/2-6-2010) «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν.

ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι παρακάτω υπηρεσίες θα παρέχονται στο πλαίσιο των επισκέψεων του Ιατρού Εργασίας σε όλες τις εγκαταστάσεις του Δήμου, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας που θα αναρτηθεί στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα του ΣΕΠΕ (ΟΠΣ-ΣΕΠΕ)

Συμβουλευτικές αρμοδιότητες (ά. 17 ν. 3850/2010 όπως τροποποιήθηκε με την παρ.1 του άρθρ. 8 του ν.4808/2021)

1. Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο (άρθρου 14 του ν. 3850/2010). Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.
2. Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:
 - α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφαλείας των εργαζομένων,
 - β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,

- γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, μεταξύ άλλων και για την πρόληψη της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, διεύθετης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,
- δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
- ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, σωματικής ή ψυχικής, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης ατόμων που υφίστανται διακρίσεις ή θυμάτων βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, καθώς και θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης ή εύλογων προσαρμογών της θέσης εργασίας.
3. Ο ιατρός εργασίας **δεν επιτρέπεται** να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

Επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων (ά. 18 ν. 3850/2010 όπως τροποποιήθηκε με την παρ.2 του άρθρ. 8 του ν.4808/2021)

1. Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.
2. Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:
 - α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,
 - β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,
 - γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,
 - δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους, μεταξύ των οποίων τους κινδύνους της βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης,
 - ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία, ιδίως σε περίπτωση ατυχήματος, περιστατικού βίας ή αιφνίδιας νόσου και εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας υπηρεσίας δημόσιας υγείας της περιφέρειας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.
3. Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.
4. Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.
5. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.
6. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.
7. Ο ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.
8. Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από

τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη.

9. Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιário παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.
10. Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.
11. Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 10 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του ν. 2472/1997 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» (ΦΕΚ 50/Α') αντίστοιχα. Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του ν. 2472/1997 (από 29.08.2019 εφαρμόζεται το άρθρο 80 του Ν.4624/19).
12. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Σ.Υ.Α.Ε. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που αφορούν την τήρηση και το περιεχόμενο του ατομικού βιβλιαρίου επαγγελματικού κινδύνου, τη συλλογή και επεξεργασία επιπλέον δεδομένων με τη συγκατάθεση και επιμέλεια του εργαζομένου, την επιβολή των κυρώσεων της παραγράφου 11 και κάθε άλλη λεπτομέρεια αναγκαία για την εφαρμογή του άρθρου αυτού.

Β. ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ά. 16 ν. 3850/2010 όπως αντικ. με την παρ.1 του αρθρ.13 της ΠΝΠ 20/20-3-2020)

1. Καθήκοντα ιατρού εργασίας μπορούν να ασκούν:
 - α) Οι ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας,
 - β) Οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας, πλην της ιατρικής της εργασίας, και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009,
 - γ) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη μέχρι και τις 15 Μαΐου 2009.
2. Οι ιατροί της παρ. 1 μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών.
3. Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης.

Η ανάθεση καθηκόντων Ιατρού Εργασίας σε επιχείρηση δύναται να πραγματοποιηθεί μόνο σε Ιατρούς που είναι εγγεγραμμένοι στην Ηλεκτρονική βάση καταχώρισης δεδομένων Ιατρών που πληρούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις για να ασκούν καθήκοντα Ιατρού Εργασίας του ΟΠΣ- ΣΕΠΕ. (παρ.1 άρθρο 7 απόφαση Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων 5685/121/05.02.2021 (ΦΕΚ 669/22.02.2021 τεύχος Β').

Γ. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ά. 20 ν. 3850/10)

1. Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.
2. Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας οφείλουν, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων.
3. Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας οφείλουν να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα.
4. Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του τεχνικού ασφάλειας ή του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο.

Δ. ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης, η κατανομή του χρόνου αυτού κατά μήνα καθώς και το ωράριο απασχόλησής του, καθορίζονται από τις διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 3850/2010.

Λοιπά στοιχεία-απαιτήσεις

Εφόσον η ανάθεση των παραπάνω υπηρεσιών γίνεται σε ΕΞΥΠΠ θα πρέπει να πληρούνται οι όροι και προϋποθέσεις για τη σύστασή τους σύμφωνα με το άρθ. 23 ν.3850/2010.

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Για την ανάθεση εργασιών ιατρού εργασίας και τον καθορισμό των ελάχιστων ωρών εργασίας του λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός των εργαζομένων στο Δήμο και η κατηγορία επικινδυνότητας ανάλογα με τον κωδικό κλάδου οικονομικής δραστηριότητας της επιχείρησης (ά. 10 ν. 3850/2010).

Το διοικητικό προσωπικό του Δήμου μας ανήκει στη Γ' Κατηγορία επικινδυνότητας και οι **ετήσιες ώρες** του ιατρού εργασίας για κάθε εργαζόμενο είναι **0,4**.

Το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα ανήκουν στη Β' Κατηγορία επικινδυνότητας και οι **ετήσιες ώρες** του ιατρού εργασίας για κάθε εργαζόμενο είναι **0,6**.

ΑΡΙΘΜΟΣ (ανά έτος) ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ :

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑΣ			
ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β'	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ'
Μόνιμοι & ΙΔΑΧ	277	142	135
ΙΔΟΧ (55-67 ΟΑΕΔ)	74	56	18
ΙΔΟΧ (ΕΣΠΑ+ΒΟΗΘ.ΣΠΠΤ)	20	-	20
ΙΔΟΧ (Σχολικές Καθαρίστριες, Υδρονομείς, Πυροπροστασία, ανταποδοτικά, κτηνίατρος, κ.λ.π.)	126	126	-
ΣΥΝΟΛΟ	497	324	173

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΩΡΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	ΩΡΕΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΜΟΝΙΜΟ & ΙΔΑΧ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ	135	0,4	54,0
ΜΟΝΙΜΟ & ΙΔΑΧ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β	142	0,6	85,2
ΙΔΟΧ (55-67 ΔΥΠΑ) ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ	18	0,4	7,2
ΙΔΟΧ (55-67 ΔΥΠΑ) ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β	56	0,6	33,6
ΙΔΟΧ (ΕΣΠΑ+ΒΟΗΘ.ΣΠΙΤΙ) ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ	20	0,4	8,0
ΙΔΟΧ (Σχολικές Καθαρίστριες) ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β	92*10/12= 76,7	0,6	46,02
ΙΔΟΧ (Υδρονομείς) ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β	12*5/12=5	0,6	3,0
ΙΔΟΧ (Πυροπροστασία) ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β	16*2/12=2,67 1*3/12=0,25 1*5/12=0,42 =3,34	0,6	2,0
ΙΔΟΧ (κτηνίατρος) ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β	1*8/12=0,7	0,6	0,42
ΙΔΟΧ (ανταποδοτικά) ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β	3*8/12=2	0,6	1,2
ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΤΗΣΙΩΣ			240,64

Απαιτούμενες ώρες παρουσίας του Ιατρού Εργασίας για 12 μήνες

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β': 285,74*0,6= 171,44

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ': 173*0,4= 69,2

ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ (για 12 μήνες) = 171,44 + 69,2= 240,64

Κόστος ανά ώρα

Είκοσι δύο (22,00 €)

Ετήσιο κόστος υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας (λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ιατροί απαλλάσσονται από τον Φ.Π.Α.)

240,64 X 22,00 = 5.294,08 €

Σε περίπτωση που το προσωπικό του Δήμου αυξηθεί κατά ποσοστό μέχρι 15% (επί του υπολογισθέντος στη μελέτη), το κόστος υπηρεσιών ιατρού εργασίας θα παραμείνει το ίδιο. Σε διαφορετική περίπτωση το κόστος θα αναπροσαρμοσθεί με βάση τις ισχύουσες διατάξεις και την προσφερθείσα τιμή ανά ώρα. Ο ιατρός εργασίας θα ενημερώνεται εγγράφως για την αύξηση του προσωπικού.

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ:

Η διάρκεια σύμβασης ορίζεται σε ένα (1) έτος από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης παροχής υπηρεσιών.

ΤΡΟΠΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ:

Ανά δίμηνο (Με το πέρας του διμήνου θα εκδίδεται τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών).

ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

Άρθρο 1ο

Αντικείμενο της μελέτης

Η παρούσα μελέτη αφορά την ανάθεση της παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας στο Δήμο Βέροιας για ένα (1) έτος, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84/τ.Α'/2-6-2010), όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν, περί κύρωσης του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων «στις επιχειρήσεις που απασχολούν πενήντα (50) άτομα και άνω, ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες ιατρού εργασίας και τεχνικού ασφάλειας».

Άρθρο 2ο

Ισχύουσες διατάξεις

Η διενέργεια και η εκτέλεση της προμήθειας διέπεται από τις διατάξεις:

1. Του **ν.3463/2006** (ΦΕΚ 114/τ.Α'/8-6-2006) «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων» όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν.
2. Του **ν.3852/2010** (ΦΕΚ 87/τ.Α'/7-6-2010) «Νέα αρχιτεκτονική της αυτοδιοίκησης και της αποκεντρωμένης διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης».
3. Του **ν.3861/2010** (ΦΕΚ 112/τ.Α'/13-7-2010) «Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο «Πρόγραμμα Διαύγεια» και άλλες διατάξεις».
4. Του **ν.4071/2012** (ΦΕΚ 85/τ.Α'/11.04.2012 “Ρυθμίσεις για την τοπική ανάπτυξη, την αυτοδιοίκηση και την αποκεντρωμένη διοίκηση Ενσωμάτωση Οδηγίας 2009/50/ΕΚ”.
5. Του άρθρου **4 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου** (ΦΕΚ 240/τ.Α'/12.12.2012) «Ρύθμιση ζητημάτων κατεπείγοντος χαρακτήρα του υπουργείου Εσωτερικών- Προμήθειες Ο.Τ.Α α' και β' βαθμού».
6. Τις διατάξεις του άρθρου 203 παρ.1 του **ν.4555/2018** «Μεταρρύθμιση του θεσμικού πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης –Εμβάθυνση της Δημοκρατίας –Ενίσχυση της Συμμετοχής –Βελτίωση της οικονομικής και αναπτυξιακής λειτουργίας των Ο.Τ.Α. [Πρόγραμμα «Κλεισθένης Ι»].
7. Του **ν.4257/2014** (ΦΕΚ 93/τ.Α'/14-04-2014) «Επείγουσες ρυθμίσεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών», άρθρα 63 & 66.
8. Του **ν.4250/2014** (ΦΕΚ 74/τ.Α'/26-3-2014) «Διοικητικές Απλουστεύσεις- Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημοσίου Τομέα-Τροποποίηση Διατάξεων του π.δ. 318/1992 (Α' 161) και λοιπές ρυθμίσεις».
9. Τις διατάξεις του **ν.1568/1985** (ΦΕΚ 177/τ.Α'/18-10-1985) περί υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν.
10. Τα **Π.Δ. 94/1987, 212/2006, 185/1995, 339/1994, 338/2001 και 26/2020**.
11. Το **Π.Δ. 294/1988** (ΦΕΚ 138/τ.Α'/21-6-1988) «Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας και γιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις (ή ΟΤΑ), εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 του Ν.1568/85».
12. Την Κ.Υ.Α. **88555/3293/1988** (ΦΕΚ 721/τ.Β'/4-10-1988) περί υγιεινής και ασφάλειας του προσωπικού του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και των Ο.Τ.Α. η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 39 του **Ν.1836/1989** (ΦΕΚ 79/τ.Α'/14-3-1989) περί προώθησης της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης και άλλες διατάξεις και το άρθρο 24 του **Ν. 3850** (ΦΕΚ 84/Α/2-6-2010).
13. Το **Π.Δ. 95/1999** (ΦΕΚ 102/τ.Α'/26-5-1999) περί όρων ίδρυσης και λειτουργίας υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης.
14. Την παρ. 3 του άρθρου **13 της ΠΝΠ 20/20-3-2020** (ΦΕΚ 68/Α/20-3-2020).
15. Τις διατάξεις του **Ν. 3850/2010** «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (ΦΕΚ 84/τ.Α'/2010) όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν.
16. **Π.Δ. 159/1999** (ΦΕΚ 157/τ.Α'/3-8-99) «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κλπ (τροποποίηση Π.Δ. 17/96, ΦΕΚ 11/Α/18-1-1996)».
17. **Ν. 3144/2003** (ΦΕΚ 111/τ.Α'/8-5-2003) «Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
18. Υπ. Εργασίας & Κοιν. Ασφαλ. **130297/15.7.96**: «Εγκύκλιος εφαρμογής ΠΔ 17/1996 "Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ».
19. ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α. οικ.**17707/19.05.2016** Καταγραφή ιατρών εργασίας και τεχνικών

- ασφαλείας.
20. Την αρ. 69521/07 (+68916)/21-1-2008 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών.
 21. Την αρ. 43323/1983/07.08.2018 (ΦΕΚ 3509/21.08.2018 τεύχος Β') απόφαση Υπ. Εργ., Κοιν. Ασφ. & Κοιν. Αλληλεγγύης [Κύρωση του οριστικού ειδικού καταλόγου Ιατρών του άρθρου 16 παρ. 2 του «Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων» (Κ.Ν.Υ.Α.Ε), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (Α' 84) όπως αυτό συμπληρώθηκε και ισχύει].
 22. Το άρθρο 12 παρ. 10 του Ν. 4071/2012, καθώς και τα όσα ειδικά ορίζονται στις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν. 4304/2014 (ΦΕΚ 234/2014 τ. Α') προαγωγής της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία.
 23. Την Υ.Α. 5685/121/05.02.2021 (ΦΕΚ 669/22.02.2021 τεύχος Β') του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Ηλεκτρονική βάση καταχώρισης δεδομένων ιατρών, που πληρούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις για να ασκούν καθήκοντα Ιατρού Εργασίας σε επιχειρήσεις κατά τα οριζόμενα στον Κ.Ν.Υ.Α.Ε. (Ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα Ιατρικής της Εργασίας και Ιατροί που περιλαμβάνονται στις περ. β' και γ' της παρ. 1 του άρθρου του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.) και διαδικασία ανάθεσης καθηκόντων Ιατρού Εργασίας μέσω ΟΠΣ-ΣΕΠΕ.»

Άρθρο 3ο

Προσόντα ιατρού εργασίας

Ο ιατρός εργασίας πρέπει είτε α) να κατέχει την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, είτε β) να κατέχει τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας, πλην της ιατρικής της εργασίας, και να έχει εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009 είτε γ) χωρίς ειδικότητα ο οποίος έχει ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη μέχρι και τις 15 Μαΐου 2009 και είναι **εγγεγραμμένος στην Ηλεκτρονική βάση καταχώρισης δεδομένων Ιατρών που πληρούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις για να ασκούν καθήκοντα Ιατρού Εργασίας του ΟΠΣ-ΣΕΠΕ. (παρ.1 άρθρο 7 απόφαση Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων 5685/121/05.02.2021 (ΦΕΚ 669/22.02.2021 τεύχος Β'))**.

Οι Προσφέροντες οφείλουν να προσκομίσουν:

1. Απαιτούμενο τίτλο σπουδών (Εάν ο τίτλος σπουδών έχει αποκτηθεί στην αλλοδαπή, απαιτείται πράξη αναγνώρισης από το ΔΙ.Κ.Α.Τ.Σ.Α. ή πιστοποιητικό αναγνώρισης από το Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π. περί ισοτιμίας και αντιστοιχίας του τίτλου),
2. Άδεια άσκησης ιατρικού επαγγέλματος,
3. Βεβαίωση ιδιότητας μέλους Ιατρικού Συλλόγου,
4. Αποδεικτικό εγγραφής στην Ηλεκτρονική βάση του ΟΠΣ-ΣΕΠΕ καταχώρισης δεδομένων Ιατρών που πληρούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις για να ασκούν καθήκοντα Ιατρού Εργασίας (παρ. 1 άρθρο 9 Απόφαση Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων 5685/121/05.02.2021 (ΦΕΚ 669/22.02.2021 τεύχος Β')),
5. Αποδεικτικά ότι πληρούνται οι ανωτέρω (α) είτε (β) είτε (γ) προϋποθέσεις του παρόντος άρθρου,
6. Φωτοαντίγραφο αστυνομικής ταυτότητας,
7. Υπεύθυνη Δήλωση οποία δηλώνονται οι επιχειρήσεις όπου ο υποψήφιος ασκεί καθήκοντα Ιατρού Εργασίας, καθώς και τα λοιπά στοιχεία που προβλέπονται στο Ν. 3850/2010 (αρ. 9, παρ. 4) και στο Ν. 3996/2011 (αρ. 29, παρ. 3) προκειμένου να υποβληθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας.

(Οι όροι αυτοί είναι υποχρεωτικοί με ποινή αποκλεισμού).

Άρθρο 4ο

Χρόνος - Τόπος εκτέλεσης εργασιών

Ο χρόνος απασχόλησης της παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας θα είναι για διάστημα 12 μηνών από την υπογραφή της σύμβασης.

Ο ιατρός εργασίας θα επισκέπτεται τους εργαζόμενους στους χώρους εργασίας σε όλα τα Δημοτικά κτήρια και εγκαταστάσεις όπου εργάζονται οι υπάλληλοι του Δήμου και η συχνότητα των επισκέψεων και το ωρολόγιο πρόγραμμα θα καταρτιστούν με την υπογραφή της σύμβασης και θα υποβληθούν στην αρμόδια υπηρεσία.

Άρθρο 5ο

Υποχρεώσεις του αναδόχου

Ο ανάδοχος είναι υποχρεωμένος να παράσχει τις υπηρεσίες που αναγράφονται αναλυτικά στη συγκεκριμένη μελέτη και σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 6ο

Αναθεώρηση τιμών

Οι τιμές δεν υπόκεινται σε καμία αναθεώρηση για οποιονδήποτε λόγο ή αιτία, αλλά παραμένουν σταθερές και αμετάβλητες. Στο ποσό της αμοιβής συμπεριλαμβάνονται οι βαρύνοντες τον ανάδοχο φόροι και βάρη.

Άρθρο 7ο

Τρόπος πληρωμής

Η αμοιβή θα καταβληθεί τμηματικά ανά δίμηνο, με την πρόοδο της παροχής υπηρεσιών και αφού προσκομιστούν στο Δήμο από τον ανάδοχο τα νόμιμα παραστατικά συνοδευόμενα με αποδεικτικά παράδοσης εργασιών (συμπλήρωση των ειδικών βιβλίων του Δήμου με τις γραπτές υποδείξεις που ο ιατρός εργασίας οφείλει να καταχωρεί, αναλυτική βεβαίωση των υπηρεσιών που παρείχε το αντίστοιχο χρονικό διάστημα).

Υπεύθυνος για την παραλαβή της παρεχόμενης υπηρεσίας είναι ο Δήμαρχος.

Άρθρο 8ο

Φόροι, τέλη, κρατήσεις

Ο ανάδοχος σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις βαρύνεται με όλους ανεξαιρέτως τους φόρους, τέλη και εισφορές, υπέρ του Δημοσίου, δήμων και κοινοτήτων ή τρίτων που ισχύουν σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 9ο

Σύμβαση

Ο ανάδοχος υποχρεούται να προσέλθει για την υπογραφή της σχετικής σύμβασης μέσα στο χρονικό διάστημα που θα του οριστεί, καταθέτοντας όλα τα απαραίτητα σχετικά έγγραφα. Σε περίπτωση κατά την οποία ο ανάδοχος που του ανατέθηκαν οι υπηρεσίες δεν προσέλθει μέσα στην προαναφερόμενη χρονική προθεσμία να υπογράψει την σχετική σύμβαση, κηρύσσεται υποχρεωτικά έκπτωτος.

Επίσης η ανάθεση καθηκόντων Ιατρού Εργασίας θα πραγματοποιηθεί και σύμφωνα με τα οριζόμενα των άρθρων 7 & 8 της ΥΑ 5685/121/21 (ΦΕΚ 669/Β/22-2-2021).

Άρθρο 10ο

Ανωτέρα Βία

Ως ανωτέρα βία θεωρείται κάθε απρόβλεπτο και τυχαίο γεγονός που είναι αδύνατο να προβλεφθεί έστω και εάν για την πρόβλεψη και αποτροπή της επέλευσης του καταβλήθηκε υπερβολική επιμέλεια και επιδείχθηκε η ανάλογη σύνεση.

Ενδεικτικά γεγονότα ανωτέρας βίας είναι: εξαιρετικά και απρόβλεπτα φυσικά γεγονότα, πυρκαγιά που οφείλεται σε φυσικό γεγονός ή σε περιστάσεις για τις οποίες ο εντολοδόχος ή ο εντολέας είναι αναίτιοι, αιφνιδιαστική απεργία προσωπικού, πόλεμος, ατύχημα, αιφνίδια ασθένεια του προσωπικού του εντολοδόχου κ.ά. στην περίπτωση κατά την οποία υπάρξει λόγος ανωτέρας βίας ο εντολοδόχος οφείλει να ειδοποιήσει αμελλητί τον εντολέα και να καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια σε συνεργασία με το άλλο μέρος για να υπερβεί τις συνέπειες και τα προβλήματα που ανέκυψαν λόγω της ανωτέρας βίας.

Ο όρος περί ανωτέρας βίας εφαρμόζεται ανάλογα και για τον εντολέα προσαρμοζόμενος ανάλογα.

Άρθρο 11ο

Επίλυση διαφορών

Η Σύμβαση διέπεται από το Ελληνικό Δίκαιο.

Σε περίπτωση διαφορών που ενδεχομένως προκύψουν σχετικά με την ερμηνεία ή την

εκτέλεση ή την εφαρμογή της Σύμβασης ή εξ' αφορμής της, η Αναθέτουσα Αρχή και ο Ανάδοχος καταβάλλουν κάθε προσπάθεια για τη φιλική επίλυσή τους, σύμφωνα με τους κανόνες της καλής πίστης και των χρηστών συναλλακτικών ηθών. Για κάθε διαφορά που δεν είναι δυνατό να επιλυθεί σύμφωνα με τα παραπάνω οριζόμενα, αρμόδια θα είναι τα δικαστήρια που εδρεύουν στο Ν. Ημαθίας.

Για τη σύνταξη



ΕΛΕΓΧΘΗΚΕ & ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Βέροια 31-08-2023

**Ο Διευθυντής
Διοικητικών Υπηρεσιών**

ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΚΙΝΙΚΛΗΣ

Βέροια 31-8-2023

Η Συντάξασα

ΚΥΡΙΑΚΗ ΚΑΛΙΑΝΗ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΝΟΜΟΣ ΗΜΑΘΙΑΣ

ΔΗΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ : ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΤΜΗΜΑ : Προμηθειών

Ταχ. Δ/ση : Μητροπόλεως 46

«ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»

ΤΙΜΟΛΟΓΙΟ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

...../...../.....

Ο ΠΡΟΣΦΕΡΩΝ
Υπογραφή-Σφραγίδα

Α/Α	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΤΙΜΗ ΜΟΝ. (ευρώ)	ΣΥΝΟΛΟ (ευρώ)
1	Παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας για τους εργαζόμενους του Δήμου Βέροιας για 12 μήνες	240,64 h		

